

Strategie 2020



De VBL heeft inbreng in het te vormen beleid van het waterschap en de gemeenten in het Lingelandschap door een serieuze gesprekspartner te zijn voor deze beleidsmakers

1. De aanbevelingen van de VBL zijn herkenbaar in de beleidsstukken van de gemeenten en waterschap
2. Aanbevelingen van de VBL t.b.v. de verkiezingsprogramma's 2021-2022 zijn geformuleerd en ter kennis gebracht van de relevante politieke partijen.
3. De VBL wordt in >50% van de voorbereidende vergaderingen uitgenodigd waar het onderwerpen betreft die het Lingelandschap aangaan
4. In >50% van de ontwikkelingen die het Lingelandschap aangaan wordt de VBL door beleidsmakers geïnformeerd
5. Het ledental is weer hersteld naar 450 leden. Het aantal actieve (in projecten betrokken) leden stijgt van 25 naar 50
6. In minstens 2 gemeentes is duisternis onderdeel geworden van het gemeentelijk beleid.

We maken de meerwaarde van de VBL bij het op te stellen beleid duidelijk door het pro-actief benaderen van de gemeenten in het werkgebied

- Kennismaking hernieuwen met de 8 gemeentes in ons werkgebied
- Kennis maken bij het waterschap (1 bestuurder en 1 beleidsambtenaar)
- Duisternis is onderdeel van kennismakingsgesprek

1. Krachtig formuleren van de meerwaarde VBL (flyer)
2. Flyer maken nieuwe bewoners
3. Flyer maken duisternis
4. Bepalen contactpersonen per gemeente en waterschap + maken afspraken

We geven het Lingelandschap een stem door het ontwikkelen van een duidelijke visie op het landschap en bijbehorend instrumentarium om onze inbreng te kunnen geven

- Actief participeren (en interveniëren in RES Rivierenland, RES Utrecht en RES Alblasserwaard
- Praktisch hanteerbare hulpmiddelen zijn ontwikkeld waarmee zowel de nieuwe bestuursleden als actieve leden een stem aan het Lingelandschap kunnen geven

5. Zie 1 + bepalen welke hulpmiddelen aanvullend nodig zijn om met 1 stem te kunnen spreken

De VBL vergroot haar impact op de politieke arena door leden van de VBL te trainen en samen gesprekken te voeren met ambtenaren en bestuurders

- Per gemeente \geq 1 lid om in gesprek te zijn met ambtenaren en bestuurders
- Per gemeente 1 gesprek samen gevoerd met een lid
- 1 training gegeven voor leden voor [datum]

6. Zoeken van leden die a) met gemeenten willen spreken en b) raadstukken scannen
7. Opzetten van een training
8. Geven van de training

De VBL vergroot haar achterban door in te spelen en te reageren op in het oog springende actualiteiten die passen binnen de missie en visie en tevens dienen als voorbeelden tbv het te vormen beleid

- Alle actualiteiten waarop gereageerd wordt, zijn getoetst aan de missie & visie en vastgelegd
- Actualiteiten waarop ingespeeld wordt hebben een actief lid als trekker (zodat het bestuur kan besturen)

9. Opzetten van communicatieplan en communicatiekanalen
10. Inrichten van communicatiekanalen inclusief beheer & onderhoud